

BUFAB Lann satsar på utbildning på en basnivå för alla

Att komma till insikt om vad man gör är att utvecklas

Inom BUFAB Lann i Värnamo har företagsledningen ställt upp en tydlig kravspecifikation för all personal i företaget:

– På operatörsnivå är målsättningen att alla ska klara grönt certifikat, på operatör/ställarenivå är kraven blått certifikat, säger VD Niclas Mårtensson.

Han är medveten om att man inte är riktigt där ännu, men ambitionen är tydlig och uttalad inom företaget.

Bred validering

– Vi har tidigare satsat mest på spetskompetens men, när vi gjorde en bred

validering och insåg att många, som fungerar väldigt bra i vardagen, har teoretiska luckor så har vi valt att komplettera med en generell utbildning också, berättar Niclas Mårtensson.

Krav på nyanställda

– Han har stor förståelse för att många kollegor väljer att blunda för teoretiska brister när nya order hopar sig och produktionen plötsligt har fullt upp.

– Men vi försöker ändå och ställer också krav på nyanställda och inhyrda rekryteringar. Vi har en kompetensmatris för olika tjänster. Har de inte kompetensen vill vi att de skaffar den inom företaget så snart som möjligt.

BUFAB Lann har anställt ett 25-tal personer på ett år.

– Vi hade inte klarat att få in dem i produktionen utan internt fadderskap, tydliga strukturer och ett allt mer standardiserat arbetssätt.

Positiv respons

Niclas Mårtensson har upplevt en positiv respons bland personalen som uppskattar att det ställs krav och att företaget satsar på en högre generell kompetens.

– Jag tror att vi kan behålla vår personal i större utsträckning när de känner sig sedda, när vi är intresserade av vad varje individ kan och alla får en möjlighet att utvecklas. Vi lyfter alla.

Komma till insikt

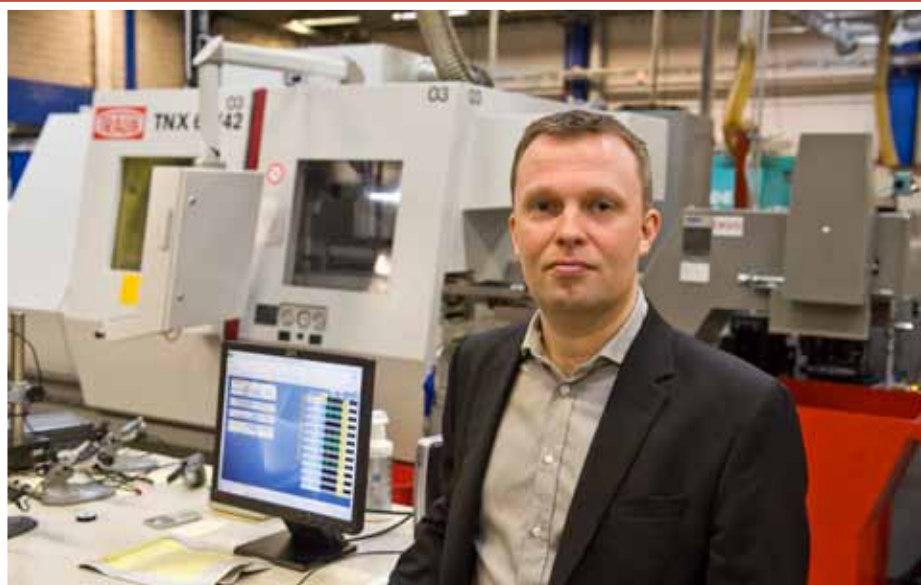
Att komma till insikt om vad man gör är att utvecklas, säger Niclas Mårtensson, som också noterat ett annat resultat, de kvalitetsrelaterade problemen kopplade till mätteknik och ritningsläsning (som är en del av grundkursen) har minskat.

– Och vi har fått upp ögonen för hur viktigt det är med mattekunskaper - det är inte självklart för alla vad som menas med toleranser på 10 +0,05 - 0,15.

– Och, tillägger han, vi har fått upp ögonen för mycket som funkat men där vi egentligen inte vetat varför..

Samtidigt vet Niclas också att allt förändringsarbete tar tid och att mycket kan bli bättre.

– Vi har en lång väg kvar, men vi har valt väg och vi arbetar konsekvent åt det håll vi valt att gå.



Niclas Mårtensson, VD för BUFAB Lann i Värnamo, har systematiserat utbildningen med en tydlig struktur som ska innefatta alla på företaget.