

Allt fler företag validerar sin personal



Åke Ahlström och Thomas Pettersson på Skärteknikcentrum diskuterar resultatet av alla valideringar och lägger upp utbildningsplaner för de som validerat sig

Först ut är 120 CNC-operatörer från elva företag i värnaregionen som genomgår en valideringsprocess för en kartläggning av utbildningsbehovet.

Skärteknikcentrum Sverige AB genomför just nu en kartläggning av CNC-operatörers utbildningsbehov i elva av bygdens företag inom skärande bearbetning. Deltagande företag är: Bufab Lann, Värnamo Industri, Exir, Gnosjö Automatsvarvning, Östlings Verktyg, Kalsets Automatsvarvning, Burseryds Mekaniska, Åvalls Metallindustri, Form och Verktyg, Söderlunds Metall och Sandviks Metall. Stort intresse har också visats från företag från andra regioner, såsom Norrland och mellansverige.

Detta är ett projekt som medfinansieras av Europeiska Unionen/Europeiska socialfonden. Kartläggningen ska leda fram till att utbildningsbehovet tillgodoses i nämnda företag.

Ämnesområden

De ämnesområden som valideras är; CNC-maskiner, kvalitet, svenska språket, toleranser, styrsystem, underhåll, matematik, mätteknik, skärande bearbetning, materiallära, produktions-

teknik, IT, miljö och ritningsläsning. Detta är de kompetensområden som en CNC-operatör bör ha kunskap inom och som fastställts av branschen.

I valideringsprocessen mäts de 120 operatörernas kunskap inom dessa områden. Syftet med processen är att ta reda på inom vilka områden som utbildning behövs. När detta är fastställt är meningen att utbilda operatörerna bl a med hjälp av EU-pengar.

Valideringen utförs på Lichon Teknikgymnasium som är ett av Sveriges ca 35 ackrediterade testcenter som får genomföra valideringar. CNC-operatören placeras vid en dator och kopplas upp mot en databas där 160 slumpmässigt valda frågor kommer upp och ska besvaras.

Av de validerade personerna har ett 80-tal erbjudits kompletterande utbildning där brister har påvisats, de har inte klarat kunskapsmålen fullt ut.

Steg 2 – Grönt certifikat

När CNC-operatören genomgått valideringsprocessen och fått sin utbildning inom de områden som processen visade behövdes kan även ett praktiskt prov avläggas och efter godkännande av detta erhålls ett grönt certifikat som bekräftelse.

Vad vinner ett företag på att validera sin personal ?

Genom att validera/certifiera sin personal får man automatiskt en validering av personalens kunskaper. Detta är ett verktyg för att kvalitetssäkra, vidareutveckla och utbilda medarbetare.

Vad vinner en tekniker på att validera/certifiera sig?

Man får ett personligt intyg på sina kunskaper. Om man har brister inom några av de fjorton kompetensområdena som ingår i certifikatet får man genom att testa sig en personlig kompetensutvecklingsplan.

Satsningen har börjat lokalt men sprids nu nationellt över hela landet.